

PRESENTATION DE LA MISSION D'ÉVALUATION DU PROCESSUS DES CLS 2014

- 1-1 Rappel du contexte
- 1-2 Objet de la mission
- 1-3 Périmètre de la mission
- 1-4 Constitution de l'équipe projet

1-1 Rappel du contexte

Ce travail d'évaluation s'inscrit dans le cadre d'une convention de partenariat signée entre l'ARS et l'Institut Renaudot en 2012.

Alors que dans le premier projet présenté en 2012 il s'agissait d'une part d'accompagner, sur 3 à 5 territoires les acteurs concernés, dans la construction et la mise en œuvre des contrats locaux de santé, et d'autre part d'aider à la réflexion sur une organisation locale en santé. Il était également prévu de produire un document proposant, à partir du dispositif CLS, une organisation locale en santé pouvant intéresser d'autres territoires.

Ce projet s'inscrivait dans une réflexion menée par l'Institut Renaudot depuis les débuts des CLS. On rappellera le rapport sur l'organisation locale en santé fait par l'Institut Renaudot pour la Direction Générale de la Santé en 2005. La publication de « Regards croisés sur le nouveau paysage en santé », fruit d'une réflexion collective et financée par l'ARS apporte aussi des éléments concernant notamment la notion de territoire, la méthodologie de mise en œuvre et le modèle de gouvernance locale, la plaquette diffusée par l'Institut Renaudot, compilait les nouveaux enseignements issus du séminaire du 14 novembre 2012.

L'évolution du contexte régional nous a amené (ARS et Institut Renaudot) à actualiser le projet pour l'adapter aux attentes et besoins repérés.

Les objectifs redéfinis sont plus orientés sur un travail de recherche-observation visant à définir et/ou comprendre les contours de l'organisation/animation locale à travers les questions suivantes :

- Comment s'articulent, les enjeux des politiques supra-locales, locales, infra locales sur un territoire autour des CLS ?
- Qu'est ce qui a fait ses preuves sur les territoires ? Comment la coordination et l'animation territoriale se positionne face à la politique communale ? En d'autres termes, quelles conditions de réussite pour une animation locale partagée ?
- Comment le CLS se met au service de l'organisation locale ou l'animation territoriale en santé ?

Pour mener à bien l'analyse et proposer des cadres d'inspirations pour des organisations locales en santé, nous nous appuyerons sur les expériences accumulées et sur les travaux de l'observatoire du Secrétariat européen des pratiques de santé communautaire spécifiques à la démarche communautaire, à savoir :

- « Concerner une communauté »
- « Favoriser l'implication de tous les acteurs concernés dans une démarche de co-construction »
- « Favoriser un contexte de partage de pouvoir et de savoir »
- « Valoriser et mutualiser les ressources de la communauté ».

1-2 Objet de la mission

L'évaluation portera sur l'analyse des pratiques d'organisation et d'animation locale développés dans le cadre de CLS et plus spécifiquement sur la dynamique participative à l'œuvre ou envisagée dans différents contextes locaux.

1-3 Périmètre de la mission

Cette évaluation de processus a la vocation de mieux comprendre les réalités régionales en s'appuyant :

- sur les enseignements tirés du recueil des informations sur 6 sites pressentis afin de donner des éléments de compréhension voire des leviers d'action,
- sur un processus « restitution entraînant »¹¹,
- sur de l'analyse d'expériences hors île de France et de la bibliographie disponible.

1-4 Constitution de l'équipe projet

Une équipe dédiée à cette évaluation sera constituée mi-février 2014. Cette équipe se composera de :

- Monsieur Omar Bixi, médecin épidémiologiste, enseignant et consultant en santé publique, ayant mené plusieurs travaux d'évaluation (cf. références travaux),
- Madame Aby M'baye, sociologue
- Madame Mariela Galli, directrice et consultante/formatrice à l'Institut Renaudot
- Monsieur Marc Schoene, président de l'Institut Renaudot, membre de la CRSA d'Ile de France et ancien Médecin directeur de la santé à la ville de Saint-Denis.

¹¹ Il s'agit « d'user » de séance de restitutions tout au long du processus pour associer le plus d'acteurs susceptibles d'apprendre de l'expérience des autres et d'y apporter la leur.